

IL VERDE S.R.L.

CODICE ETICO

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
D. Lgs. 231/2001 – PARTE GENERALE

DATA	REVISIONE	STATO
2026	00	Prima emissione

a) PREMESSE

Il presente documento, denominato Codice Etico, regola il complesso di diritti e responsabilità che IL VERDE S.R.L. assume espressamente nei confronti di coloro con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

In piena sintonia con i valori che ispirano la propria missione nel settore della manutenzione del verde pubblico e privato, della gestione di parchi e giardini e dei servizi ambientali connessi, IL VERDE S.R.L. è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia locale e alla crescita civile e ambientale del territorio.

L'azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza, la trasparenza dell'agire e il rispetto dell'ambiente presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

Il Codice Etico ha lo scopo di introdurre e rendere vincolanti per l'azienda i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dall'azienda, si considera parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro).

La violazione delle sue disposizioni configurerà un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall'azienda ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 della L. n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all'organizzazione.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore dell'azienda, la sottoscrizione del presente Codice Etico ovvero di un estratto di esso rappresenta una condizione sine qua non della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti.

b) DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è diretto a:

- Amministratore Unico

- Dipendenti (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato), inclusi operatori di cantiere, squadre di manutenzione e personale addetto ai servizi ambientali
- Collaboratori a progetto
- Responsabili di cantiere e coordinatori operativi
- Consulenti esterni ed interni, compreso il consulente del lavoro e il commercialista
- Fornitori di beni e servizi (materiali, attrezzature, mezzi, prodotti fitosanitari)
- Subappaltatori e ditte terze operanti nei cantieri
- Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda, stabilmente o temporaneamente

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprenderne i contenuti ed a rispettarne i precetti. Il Codice Etico sarà messo a loro disposizione tramite consegna diretta e affissione nelle sedi operative.

L'Amministratore Unico di IL VERDE S.R.L., o un delegato, si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice Etico e della diffusione dello stesso all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.

c) PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

I valori fondamentali su cui si basa l'attività dell'azienda sono:

- Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti
- Ripudio di ogni discriminazione
- Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità
- Radicamento territoriale e cura del paesaggio
- Trasparenza ed etica degli affari
- Qualità del servizio
- Diversità
- Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità
- Tutela ambientale quale valore identitario dell'azienda

c.1) INTEGRITÀ DI COMPORTAMENTO RISPETTO A LEGGI E

REGOLAMENTI

IL VERDE S.R.L. si impegna a erogare servizi di qualità nel settore del verde e dell'ambiente e a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con tutte le istituzioni pubbliche, gli enti committenti, la cittadinanza e le imprese terze.

Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto di affari.

L'azienda opera nel rigoroso rispetto della Legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso, sia nelle attività di ufficio sia nei cantieri e nelle aree operative.

c.2) RIPUDIO DI OGNI DISCRIMINAZIONE

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate, l'organizzazione evita ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

c.3) CENTRALITÀ, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED EQUITÀ DELL'AUTORITÀ

IL VERDE S.R.L. riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo sia costituito dal contributo professionale di ciascuna persona, dagli operatori di cantiere ai responsabili gestionali.

Tale valore si traduce in:

- Creazione di un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e le potenzialità del singolo
- Realizzazione di un sistema di relazione che privilegi il lavoro di squadra rispetto al puro rapporto gerarchico
- Condivisione di competenze e conoscenze, anche in materia di tecniche colturali, uso in sicurezza dei macchinari e gestione ambientale

c.4) RADICAMENTO TERRITORIALE E CURA DEL PAESAGGIO

IL VERDE S.R.L. opera in stretto contatto con il territorio, contribuendo alla qualità degli spazi verdi pubblici e privati, alla gestione sostenibile del verde urbano e alla tutela del paesaggio. L'azienda promuove benessere, integrazione e sviluppo sociale, riconoscendo il ruolo del verde come elemento di coesione comunitaria.

c.5) TRASPARENZA ED ETICA DEGLI AFFARI

L'etica degli affari di IL VERDE S.R.L. si fonda su:

- Affidabilità: garanzia di assoluta serietà nei contratti di appalto, nelle commesse e negli impegni assunti verso enti pubblici e privati
- Solidità: fondata su un'attività continuativa nel settore del verde e dell'ambiente
- Trasparenza: modalità operative che consentano agli enti committenti e alla comunità di verificare l'operato dell'azienda
- Correttezza contrattuale: nessun abuso di posizione nei confronti di subappaltatori, fornitori o committenti
- Tutela della concorrenza: astenendosi da comportamenti collusivi o predatori

c.6) QUALITÀ

La qualità è un elemento distintivo di IL VERDE S.R.L. L'azienda si impegna ad assicurare la qualità in ogni attività, dalla progettazione degli interventi di manutenzione all'esecuzione in cantiere, dalla gestione dei rifiuti vegetali all'utilizzo corretto dei prodotti fitosanitari.

c.7) DIVERSITÀ

L'azienda esige dall'Amministratore, dai dipendenti e dai collaboratori comportamenti che garantiscano il più assoluto rispetto della dignità delle persone. In particolare:

- Garantisce la scrupolosa osservanza delle norme a tutela del lavoro minorile e delle libertà dei lavoratori
- Garantisce le condizioni di libera adesione a organizzazioni sindacali
- Non tollera violazioni dei diritti umani

- Promuove l'integrazione quale forma di arricchimento collettivo, anche tenuto conto della pluralità di profili professionali e nazionalità presenti nel settore del verde

c.8) LEGALITÀ E CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ

L'azienda crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. L'organizzazione condanna inoltre qualsiasi attività che implichi:

- Falsificazione, contraffazione o alterazione di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo
- Accettazione e trattamento di introiti di attività criminali (riciclaggio)
- Accessi abusivi a sistemi informatici
- Danneggiamento di apparecchiature e dati
- Diffusione di atteggiamenti di tolleranza verso sostanze stupefacenti o che creino dipendenza
- Incitazione al compimento di atti illeciti o contrari al senso morale

d) GLI ATTORI SOCIALI

d.1) CLIENTI ED ENTI COMMITTENTI

Costituisce obiettivo primario di IL VERDE S.R.L. la piena soddisfazione delle esigenze dei propri clienti, siano essi enti pubblici (Comuni, Province, Regioni, gestori di parchi pubblici) ovvero privati (condomini, aziende, privati cittadini).

L'azienda fornisce informazioni accurate, complete e veritiere in modo da consentire al cliente una decisione consapevole sui servizi richiesti. Tutela la privacy dei propri clienti secondo le norme vigenti e adotta uno stile di comunicazione fondato su efficienza, collaborazione e cortesia.

d.2) ISTITUTI FINANZIARI

L'organizzazione intrattiene con gli istituti finanziari rapporti fondati su correttezza e trasparenza, nell'ottica della creazione di valore per l'azienda. Gli istituti finanziari vengono scelti in relazione alla loro reputazione e all'adesione a valori comparabili a quelli del presente Codice Etico.

d.3) FORNITORI E CONSULENTI

Fornitori di beni e servizi

IL VERDE S.R.L. definisce con i propri fornitori – di piante, attrezzature, macchinari, carburanti, prodotti fitosanitari, dispositivi di protezione individuale e servizi di smaltimento rifiuti vegetali – rapporti di collaborazione nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice Etico, con attenzione ai migliori standard professionali, alle pratiche in materia etica, di tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

Consulenti interni ed esterni

I consulenti vengono scelti in relazione alla professionalità, alla reputazione e all'affidabilità. I rapporti sono basati su accordi trasparenti e su un dialogo costruttivo, in coerenza con le normative e i principi del presente Codice Etico.

d.4) PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Con il termine Pubblica Amministrazione si intende qualsiasi persona o soggetto qualificabile come Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio. IL VERDE S.R.L., operando frequentemente in appalto con enti pubblici per la manutenzione del verde pubblico, la gestione di parchi, la cura di aree verdi comunali e interventi ambientali, ispira la propria condotta ai principi di correttezza e onestà.

Le persone incaricate dall'azienda di seguire trattative, richieste o rapporti istituzionali con la Pubblica Amministrazione non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o altra utilità.

Nelle gare d'appalto pubbliche per servizi di manutenzione del verde, i soggetti incaricati devono rispettare la legge e le relative norme in materia di evidenza pubblica.

Rapporti di lavoro con ex dipendenti della Pubblica Amministrazione

L'assunzione di ex dipendenti della Pubblica Amministrazione avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard definite dall'organizzazione per la selezione del personale.

Sovvenzioni e finanziamenti

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altri Enti Pubblici – inclusi quelli per interventi di riforestazione, manutenzione ambientale, sicurezza dei cantieri e acquisto di attrezzature – devono essere impiegati esclusivamente per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi.

IL VERDE S.R.L. vieta ai destinatari del presente Codice Etico l'utilizzo dei fondi percepiti per scopi diversi da quelli per cui sono stati erogati. È altresì vietato ricorrere a dichiarazioni o documenti falsificati per ottenere concessioni, autorizzazioni o finanziamenti pubblici.

d.5) FORZE POLITICHE, ASSOCIAZIONI E ISTITUZIONI

IL VERDE S.R.L. si confronta in modo trasparente con tutte le forze politiche, le associazioni presenti sul territorio (incluse quelle ambientaliste e di categoria del settore verde) e le istituzioni pubbliche, al fine di rappresentare le proprie posizioni su argomenti di interesse.

e) PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

e.1) I PRINCIPI

Tutte le azioni e le operazioni compiute e i comportamenti tenuti da ciascuno dei destinatari nello svolgimento della propria funzione sono ispirati alla legittimità formale e sostanziale e alla tutela di IL VERDE S.R.L., secondo le norme vigenti e le procedure interne.

I destinatari del Codice Etico sono tenuti al rispetto della normativa vigente; in nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse dell'impresa in violazione delle leggi. Pertanto tutte le attività devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale.

Correttezza

Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti, anche sotto i profili della privacy e delle opportunità, nonché delle leggi volte a tutelare la personalità individuale di tutti i soggetti coinvolti nell'attività lavorativa e professionale.

Lealtà, Trasparenza e Rispetto della Persona

Il principio di lealtà impone ai destinatari di finalizzare la propria attività esclusivamente al perseguimento degli obiettivi aziendali. Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione, sia all'esterno che all'interno dell'azienda.

Onestà e Spirito di Servizio

L'onestà è uno dei principi fondamentali che deve permeare le attività e tutto l'operato di IL VERDE S.R.L.. A tutti i destinatari del Codice è richiesto un agire etico, improntato ai criteri di lealtà e correttezza verso tutti i collaboratori e in genere con gli stakeholders.

Concorrenza

IL VERDE S.R.L. intende sviluppare il valore della concorrenza adottando principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti nel mercato dei servizi del verde e ambientali.

Sostenibilità Ambientale

Uno dei cardini di IL VERDE S.R.L. è mantenere e consolidare una strategia di sviluppo sostenibile. Operando nel settore del verde e dei servizi ambientali, l'azienda riconosce il proprio ruolo diretto nella tutela dell'ecosistema. Si impegna pertanto a coordinare in modo equilibrato la dimensione economica, ambientale e sociale, con particolare attenzione a: riduzione dell'impatto ambientale delle lavorazioni, gestione responsabile dei rifiuti vegetali, utilizzo controllato di prodotti fitosanitari e sostanze chimiche, efficienza nell'uso delle risorse idriche ed energetiche.

Efficienza

Il principio dell'efficienza presuppone che in ogni attività sia perseguita l'economicità nella gestione delle risorse, nel rispetto delle esigenze del cliente e degli standard qualitativi prefissati, sia per le attività di cantiere sia per quelle amministrative.

Riservatezza

Ogni dipendente e collaboratore deve assicurare la riservatezza richiesta per ciascuna notizia o informazione appresa in ragione della propria funzione lavorativa, incluse le informazioni sui committenti pubblici, sulle offerte di gara e sui processi produttivi aziendali.

f) CRITERI DI CONDOTTA

f.1) TUTELA AMBIENTALE

IL VERDE S.R.L. considera la tutela dell'ambiente un valore identitario e non solo un obbligo normativo. In quanto azienda che opera quotidianamente a contatto con il patrimonio verde del territorio, si impegna a:

- Rispettare la legislazione e la normativa nazionale e comunitaria in materia ambientale
- Prevenire gli inquinamenti derivanti dalle proprie attività (reflui, residui di potatura, prodotti chimici)
- Gestire correttamente i rifiuti vegetali e i materiali di risulta dei cantieri secondo le normative vigenti
- Utilizzare prodotti fitosanitari, diserbanti e fertilizzanti nel rispetto delle prescrizioni di legge e delle buone pratiche agronomiche
- Sensibilizzare dipendenti e collaboratori alle tematiche ambientali attraverso formazione specifica
- Ridurre le emissioni dei mezzi e macchinari utilizzati nei cantieri
- Promuovere l'uso di tecnologie e pratiche a basso impatto ambientale

f.2) TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

IL VERDE S.R.L. riconosce la particolare rilevanza della sicurezza sul lavoro nel settore del verde, caratterizzato da attività operative all'aperto, utilizzo di macchinari (motoseghe, trinciatrici, piattaforme aeree), lavorazione in quota, esposizione ad agenti biologici e chimici. L'azienda si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi specifici del settore.

L'azienda garantisce:

- La valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza, con particolare attenzione ai rischi specifici delle attività in cantiere: cadute dall'alto, rischio meccanico, rischio chimico da fitosanitari, rischio biologico
- La fornitura e il controllo dell'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) adeguati a ogni tipologia di lavorazione

- La formazione e l'addestramento specifico per l'utilizzo in sicurezza di macchinari e attrezzature (motoseghe, decespugliatori, piattaforme aeree, etc.)
- La regolare manutenzione di macchinari, attrezzature e mezzi operativi
- Il rispetto delle procedure di sicurezza nei cantieri stradali e nelle aree pubbliche
- La prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, incluse quelle derivanti da movimenti ripetitivi o posture scorrette
- La segnalazione tempestiva di carenze o mancato rispetto delle norme di sicurezza
- L'informazione e formazione adeguate per lavoratori, dirigenti, preposti, RLS e tutto il personale

f.3) TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Ciascun destinatario è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali da utilizzi impropri o non corretti. Informazioni e know-how devono essere tutelati con la massima riservatezza.

Il patrimonio aziendale di IL VERDE S.R.L. include: macchinari e attrezzature (motoseghe, trinciatrici, piattaforme aeree, veicoli), prodotti fitosanitari e materiali di consumo, documentazione tecnica e commerciale, dati e informazioni sui committenti. Tutti i destinatari sono tenuti alla custodia e all'utilizzo corretto di tali beni.

f.4) TUTELA CONTABILE E GESTIONALE

IL VERDE S.R.L. è consapevole dell'importanza della verità, trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili. I bilanci, le relazioni e le comunicazioni sociali devono essere redatti con chiarezza e trasparenza e rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione patrimoniale e finanziaria della società.

L'Amministratore Unico, i dipendenti e i collaboratori, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, sono tenuti alla rigorosa osservanza degli iter operativi contabili e gestionali. Ogni operazione deve essere legittima, autorizzata, documentata e verificabile.

È vietato ogni comportamento atto a impedire o ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o revisione. I destinatari che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o alterazioni della documentazione sono tenuti a riferire i fatti all'Amministratore o all'Organismo di Vigilanza.

f.5) TUTELA DEL CAPITALE SOCIALE

Il sistema organizzativo di IL VERDE S.R.L. deve garantire l'applicazione del principio di separazione di funzioni: nessuno può gestire in autonomia un intero processo. I poteri e le responsabilità devono essere chiaramente definiti e conosciuti all'interno dell'organizzazione.

Il patrimonio sociale deve essere gestito in modo corretto e onesto. In particolare:

- Il patrimonio, i beni e i crediti devono essere valutati correttamente
- Non possono essere effettuate operazioni illecite sul capitale sociale
- Non possono essere ripartiti utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva
- L'Amministratore Unico deve convocare l'assemblea nei termini previsti dalla legge

G) CRITERI DI CONDOTTA CON GLI STAKEHOLDER

G.1) RAPPORTI CON I DIPENDENTI

IL VERDE S.R.L. riconosce l'importanza di stabilire e mantenere con i propri dipendenti relazioni basate sulla fiducia reciproca. L'azienda promuove un clima interno di civile convivenza in cui ogni dipendente interagisca verso gli altri colleghi con dignità e rispetto reciproco.

Selezione e gestione del personale

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità. Tutto il personale deve essere assunto con regolare contratto di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Integrità e tutela della persona

L'azienda si impegna a tutelare l'integrità morale dei dipendenti garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Sono fermamente condannate le molestie sessuali e qualsiasi atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona.

Il dipendente che ritiene di essere stato oggetto di molestie o discriminazione può segnalare l'accaduto all'Organismo di Vigilanza.

Doveri dei dipendenti

Il dipendente deve agire lealmente nel rispetto degli obblighi contrattuali e del presente Codice. In particolare:

- Operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, inclusi macchinari, attrezzature e prodotti utilizzati nei cantieri
- Rispettare le norme di sicurezza e utilizzare correttamente i DPI forniti
- Garantire la corretta gestione dei rifiuti vegetali e delle sostanze chimiche nei cantieri
- Mantenere la riservatezza sulle informazioni di carattere confidenziale acquisite nell'esercizio delle proprie funzioni

-
- Assicurarsi, prima di ogni fase di trasporto, che il veicolo e i materiali trasportati siano dotati di tutte le autorizzazioni, documentazioni e attrezzature richieste dalla legge

G.2) RAPPORTI CON I CLIENTI

Le relazioni con i clienti sono improntate alla piena soddisfazione delle loro esigenze. La Società si impegna a:

- Comprendere i bisogni dei committenti per soddisfarli compatibilmente con le risorse disponibili
- Fornire informazioni trasparenti sui servizi offerti, sui materiali impiegati e sulle modalità esecutive
- Rispettare i tempi e le modalità di esecuzione concordate
- Trattare i clienti con rispetto, cortesia e professionalità
- Dare sempre riscontro ai suggerimenti e ai reclami avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi

G.3) RAPPORTI CON I FORNITORI

IL VERDE S.R.L. negozia in buona fede e in modo trasparente con tutti i potenziali fornitori. Ai fornitori è richiesto il rispetto:

- Delle leggi, usi e consuetudini applicabili, inclusa la normativa in materia di prodotti fitosanitari, gestione rifiuti e sicurezza sul lavoro
- Dei principi del presente Codice Etico e del Modello Organizzativo 231
- Della normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione alla salute e sicurezza
- Del divieto assoluto di supportare associazioni mafiose o terroristiche
- Del rispetto dei diritti umani dei lavoratori

G.4) RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Le relazioni di IL VERDE S.R.L. con la Pubblica Amministrazione – che rappresenta uno dei principali interlocutori per la gestione di appalti di manutenzione del verde pubblico – devono

ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'azienda.

L'azienda si impegna a:

- Non offrire opportunità di lavoro o commerciali a favore del personale della Pubblica Amministrazione coinvolto in trattative, controlli o ispezioni
- Non offrire, direttamente o tramite terzi, somme di denaro, omaggi o utilità a personale della Pubblica Amministrazione
- Non influenzare impropriamente l'autonomia decisionale degli enti committenti
- Non sollecitare informazioni riservate che compromettano l'integrità di entrambe le parti

Durante le attività di negoziazione di contratti pubblici nessun dipendente o collaboratore può scambiare informazioni sulle offerte, inviare documenti falsi o attestare requisiti inesistenti.

G.5) RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

IL VERDE S.R.L. opera in modo lecito e corretto, collaborando con l'Autorità Giudiziaria e gli Organi dalla stessa delegati qualora nei loro confronti siano svolte indagini. I destinatari sono tenuti a rendere testimonianze veritiere e trasparenti, senza adottare comportamenti omissivi. In caso di ispezioni sarà messa a disposizione tutta la documentazione esistente.

G.6) RAPPORTI CON I COLLABORATORI ESTERNI

I collaboratori e i consulenti della Società sono tenuti, nell'esecuzione del rapporto contrattuale, a comportarsi con correttezza, buona fede e lealtà, rispettando le previsioni del presente Codice Etico e le normative aziendali.

H) REGALI, OMAGGI E BENEFICI

Nessuna persona di IL VERDE S.R.L. può elargire denaro o offrire vantaggi economici a soggetti della Pubblica Amministrazione per ottenere incarichi, appalti o altri vantaggi.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o rivolta ad acquisire trattamenti di favore. Si considera normale pratica commerciale un regalo di valore inferiore a € 100,00.

È vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani o stranieri o a loro familiari che possa influenzare l'indipendenza di giudizio.

In occasione di ricorrenze è consentita la donazione di beni di modesta entità, previa comunicazione all'OdV documentata in modo adeguato.

I) ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

I.1) ATTUAZIONE DEL CODICE

Chiunque, agendo in nome o per conto di IL VERDE S.R.L., entri in contatto con soggetti terzi ha l'obbligo di:

- Informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice
- Esigere il rispetto degli obblighi del Codice nello svolgimento delle loro attività
- Adottare le iniziative necessarie in caso di rifiuto da parte di soggetti terzi di adeguarsi al Codice

L'azienda assicura che il sistema organizzativo sia fondato sul criterio di separazione tra chi decide, chi esegue e chi controlla. Ogni operazione e/o attività deve essere lecita, autorizzata, coerente, documentata e verificabile, in conformità al principio di tracciabilità.

I.2) OBBLIGHI DEI RESPONSABILI

Ogni responsabile di funzione – Amministratore Unico, responsabili di cantiere, coordinatori – ha l'obbligo di:

- Curare l'osservanza del Codice Etico da parte dei soggetti sottoposti alla propria responsabilità
- Rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri dipendenti e collaboratori
- Adoperarsi affinché i dipendenti comprendano che le disposizioni del Codice Etico costituiscono parte integrante della loro prestazione lavorativa
- Riferire tempestivamente all'Amministratore Unico o all'OdV eventuali segnalazioni o esigenze particolari

I.3) COMPITI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Con l'approvazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/2001 è stato istituito l'Organismo di Vigilanza di IL VERDE S.R.L., al quale è affidato il compito di vigilare sul corretto funzionamento del Modello e curarne l'aggiornamento.

Competono all'Organismo di Vigilanza i seguenti compiti:

-
- Controllare il rispetto del Modello e del Codice Etico, nell'ottica di ridurre il pericolo di commissione dei reati previsti dal Decreto
 - Seguire e coordinare l'aggiornamento del Modello e del Codice Etico, proponendo adeguamenti ove necessario
 - Esprimere pareri in merito alla revisione delle principali politiche e procedure aziendali
 - Formulare osservazioni in merito a problematiche etiche o presunte violazioni del Codice
 - Promuovere e monitorare le iniziative per la diffusione del Codice, incluse le attività di formazione etica del personale
 - Segnalare agli organi competenti le eventuali violazioni, proponendo la sanzione e verificandone l'applicazione

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali inosservanze del presente Codice. L'Organismo agisce in modo da tutelare i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante.

I.4) VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SANZIONI

Le violazioni al Codice Etico sono soggette al sistema disciplinare previsto dal Modello 231 aziendale. IL VERDE S.R.L. adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni provvedimenti disciplinari che possono giungere fino all'allontanamento dall'azienda, oltre al risarcimento dei danni.

Le sanzioni saranno conformi alle regole del contratto di lavoro applicato e potranno essere:

- Richiamo o ammonizione scritta
- Sospensione senza retribuzione
- Retrocessione
- Licenziamento, nei casi più gravi

Le violazioni commesse dai fornitori, collaboratori e subappaltatori saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi contratti, fino alla risoluzione del rapporto contrattuale.

L) DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico è adottato con delibera dell'Amministratore Unico di IL VERDE S.R.L. e rappresenta la formalizzazione delle modalità di comportamento in azienda.

L'Amministratore Unico è altresì competente ad apportare ogni modifica, integrazione e/o aggiornamento su indicazione dell'Organismo di Vigilanza.

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione e formazione. Copia del Codice è consegnata a ogni dipendente al momento dell'assunzione e a ogni collaboratore o fornitore al momento della stipula del contratto.

* * *

Data ultima revisione: 2026 – Pag. n.20

IL VERDE S.R.L.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo D. Lgs. 231/2001
